

## Publikationen von Obstlt Mag. (FH) Josef Greiner MSc

<b>Die Lehrveranstaltung Leadership Across Sectors</b>	
Verlag:	BMLVS
Erscheinungsort:	Wien
Datum:	18.10.2014
Abstract:	In dieser Publikation werden die Erkenntnisse der Lehrveranstaltung Leadership Across Sectors präsentiert. Die Lehrveranstaltung fand in Kooperation mit den Studiengängen FH-BaStg Militärische Führung (TherMilAk), Mittleres Basales Pflegemanagement (FH-WN), Allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege (FH-WN), Wirtschafts- und Unternehmensberatung (FH-WN), Training und Sport (FH-WN), Strategisches Sicherheits- und Krisenmanagement (Sigmund Freud Universität) statt. Im Rahmen der LV wurde eine Organisationskulturanalyse der Sektoren Sicherheit & Militär, Wirtschaft, Gesundheits- und Krankenpflege, Sport durchgeführt. Die Ergebnisse dieser sektorspezifischen Organisationskulturanalysen sowie die Ergebnisse des abschließenden gemeinsamen Appells werden präsentiert.
Drift:	Academic

<b>AKADEMISCH oder MILITÄRISCH? Analyse der Organisationskultur im Institut für Offiziersausbildung und Konsequenzen für das Hochschulmanagement.</b>	
Verlag:	
Erscheinungsort:	Donau-Universität
Datum:	28.07.2014
Abstract:	In der Master Thesis 'AKADEMISCH oder MILITÄRISCH? Analyse der Organisationskultur im Institut für Offiziersausbildung und Konsequenzen für das Hochschulmanagement?' wird die Organisationskultur im Institut für Offiziersausbildung analysiert. Von besonderem Interesse sind dabei die Widersprüche und das Spannungsverhältnis zwischen der akademischen und der militärischen Kultur und deren Auswirkungen auf das Institut für Offiziersausbildung. Nach der Vorstellung von der Organisation 'Institut für Offiziersausbildung' und der Offiziersausbildung werden die Grundlagen der Organisationskultur dargestellt. Daran anschließend erfolgt die Herleitung von den Wesensmerkmalen der akademischen und militärischen Kultur. Die Organisationskulturanalyse erfolgt durch drei unterschiedliche Erhebungsmethoden. Auf Basis der Sinus-Milieu®-Studie wird die Wertorientierung der Organisationsmitglieder erhoben. Der 'Denison-Fragebogen' bildet die Grundlage für die Analyse der erfolgskritischen Kulturmerkmale im Institut für Offiziersausbildung. Im Rahmen einer strukturierten Interviewführung werden die Ausprägungen und Wechselwirkungen der akademischen und militärischen Kultur in der Organisation erhoben. Aus den Analyseergebnissen werden die Konsequenzen für das Hochschulmanagement im Institut für Offiziersausbildung abgeleitet.
Drift:	Academic

<b>Internationalisierung der Offiziersausbildung</b>	
Verlag:	Truppendienst, BMLVS
Erscheinungsort:	Wien
Datum:	
Abstract:	
Drift:	

Datum:	01.01.2014
Abstract:	Der FH-BaStg MilFü an der TherMilAk ist die erste Stufe der akademischen Ausbildung österreichischer Offiziere. Der internationalen Zusammenarbeit kommt dabei eine Schlüsselfunktion zu.
Drift:	Academic

Der BOLOGNA-Prozess am Beispiel der hochschulischen Ausbildung am Institut für Offiziersausbildung	
Verlag:	BMLVS
Erscheinungsort:	Wien
Datum:	14.10.2012
Abstract:	In dieser Publikation werden die Ziele und Schwerpunkte des Bologna-Prozesses am Beispiel der mittlerweile 15-jährigen Fachhochschul-Ausbildung der Berufsoffiziere am Institut für Offiziersausbildung reflektiert.
Drift:	Academic